



Alvesta
kommun

Alvesta kommun

Riktlinjer gällande rökning

PROGRAM PLAN POLICY **RIKTLINJER**

Beslutat av:	Kommunfullmäktige § 89/2023
Beslutsdatum:	2023-09-19
Gäller från och med:	2023-09-19
Giltighetstid:	Fyra år från beslutsdatum
Dokumentet gäller för:	Alvesta kommunkoncern
Ansvarig för uppföljning:	Kommunledningsförvaltningen
Diarienummer:	KS 2022-00491



Alvesta kommuns styrdokument

Våra styrdokument kan vara av två huvudtyper, aktiverande och normerande. Aktiverande dokument syftar till förändring och utveckling och anger på så sätt hur vi ska agera för att nå ett visst resultat. Normerande dokument reglerar befintlig verksamhet och talar om hur vi ska förhålla oss till en given situation.

Aktiverande

Aktiverande dokument syftar till förändring och utveckling. De förklarar vad vi vill åstadkomma och utformningen av uppdraget.

Program – anger långsiktiga ambitioner och viljeinriktningar.

Plan – anger konkreta åtgärder, tidsramar och ansvar.

Normerande

Normerande dokument berör hur vi utför befintlig verksamhet, till skillnad från aktiverande vars uppgift är att bryta nya vägar.

Policy – anger kommunens principer eller inriktning i en viss fråga.

Riktlinjer – anger absoluta gränser och ska-krav.



Innehållsförteckning

<i>Vad säger lagen?</i>	3
<i>Bakgrund</i>	3
<i>Mål</i>	3
<i>Rökfri arbetstid</i>	3
<i>Rökfri miljö</i>	3
<i>Vård i omsorgstagarens hemmiljö</i>	3
<i>Arbetsgivarens ansvar</i>	4
<i>Medarbetarens ansvar</i>	4
<i>Stöd</i>	4
<i>Överträdelse</i>	4



Vad säger lagen?

Lag om tobak och liknande produkter utfärdades 2018 och reviderades 2022. Lagen innehåller bland annat regler om rökfria miljöer med hänvisning till de hälsorisker och olägenheter som är förbundna med tobaksrök (SFS 2018:2088, SFS 2022:1262). Enligt lagen ska arbetsgivaren svara för att en arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök eller utsläpp från produkter som anges i 6 kap 1§ 2-5 i lag om tobak och liknande produkter (SFS 2022:1262), i den arbetslokal eller närmiljö där man är verksam. Rökning får inte heller förekomma i lokaler där allmänheten har tillträde.

Bakgrund

Alvesta kommun arbetar aktivt för en bättre folkhälsa hos befolkningen. Rökning utgör ett av de allvarigaste – och förebyggbara – hoten mot folkhälsa. Kommunen ska därför vara en förebild i det förebyggande arbetet för en rökfri kommun. Politiker och medarbetare i kommunen ska vara goda förebilder för elever och övriga kommuninvånare.

Mål

Alvesta kommunkoncern har som mål att ingen medarbetare ska behöva bli utsatt för rökning på eller i direkt anslutning till sin arbetsplats. Inte heller personer som finns i kommunens verksamhet (barn, elever, boende, övriga) ska behöva utsättas för rökning. Med rökning avses rökning av tobak, inhalering efter förångning eller annan upphettning av tobak, användning av elektroniska cigaretter, rökning av örtprodukter för rökning och användning av andra produkter som till användningssättet motsvarar rökning men som inte innehåller tobak.

Rökfri arbetstid

- Rökning är inte tillåtet under arbetstid.
- Rökning får endast ske under rast. Med rast menas ett uppehåll i arbetet då medarbetaren inte är skyldig att stanna kvar på jobbet och tiden ingår inte i arbetstiden. Vanligast är lunchrast.
- I det elev- och omsorgsnära/patientnära arbetet får medarbetare inte lukta rök och inte heller röka i arbetskläder.

Rökfri miljö

- Rökfritt gäller i Alvesta kommunkoncerns lokaler. Vid extern uthyrning av lokaler ska gällande bestämmelser framgå av kontrakt.
- Rökfritt gäller i kommunkoncernens bilar och övriga fordon.

Vård i omsorgstagarens hemmiljö

Inom äldre- och handikappomsorgen möter medarbetare omsorgstagare som röker i hemmet där de vårdas. Alvesta kommun som arbetsgivare ska verka för att minska de fall som detta förekommer.



Arbetsgivarens ansvar

Chefen ska i medarbetarsamtalen ta upp hälsofrågor, där bland annat rökning och rökavvänjning ingår.

Chefen ska vid introduktionen av medarbetare informera om riktlinje gällande rökning. Arbetsgivaren ska årligen följa upp om riktlinjer följs.

Medarbetarens ansvar

Medarbetare i Alvesta kommun har skyldighet att följa riktlinjen gällande rökning.

Stöd

Tobaksavvänjning och råd om detta erbjuds medarbetare.

Överträdelse

Överträdelse av riktlinje gällande rökning ska leda till samtal med närmaste chef.