



Alvesta
kommun

Tillgänglighetsplan 2020–2023

Beslutad av kommunfullmäktige
Datum för beslut: 2020-11-24 § 129
Dokumentansvarig. Kommunledningsförvaltningen
Uppföljning/revidering: en gång per mandatperiod

Tillgänglighetsplan för Alvesta kommun 2020–2023

Sammanfattning

Tillgänglighetsplanen för Alvesta kommun 2020-2023 tar i de fyra delområdena fysisk miljö, information/kommunikation, kommunen som arbetsgivare, upphandling, upp mål och ambitionsnivåer för god tillgänglighet för personer med funktionsvariation.

Bakgrund

Alvesta kommuns vision och budget 2020 med plan 2021–2022 inkluderar kommunens mål med att arbeta med tillgänglighet. I budgetdokumentet står det att Alvesta kommun ska vara välkomnande och spegla samhällets mångfald genom att ta till vara människors multikulturella erfarenheter och kompetenser. Vi har nolltolerans mot diskriminering och eftersträvar jämlikhet mellan könen i alla avseenden. Det är viktigt att göra Alvesta kommun till en arbetsplats som är tillgänglig och inkluderande för alla.

Tillgänglighetsplanen har som utgångspunkt i FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, Regeringens nationella handlingsplan för handikappolitiken, diskrimineringslagen samt plan- och bygglagen.

Syfte

Med tillgänglighetsplanen uttrycker Alvesta kommun sin vilja och ambition att förverkliga intentionerna i FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och därmed bidra till utvecklingen av ett samhälle där alla kan delta jämlikt oavsett funktionsförmåga.

Eftersom frågor om tillgänglighet berör alla kommunens verksamheter delas ansvaret för planens genomförande av hela kommunkoncernen. Detta ska genomsyra samtliga verksamheters planering och beslut. Tillgänglighet innebär att Alvesta kommun som organisation ska vara tillgänglig för alla oavsett funktionsförmåga. Tillgänglighetsplanen ska arbetas in och konkretiseras i tillämpliga delar inom respektive nämnd och bolag.

Målbild

I Alvesta kommun ska alla invånare erbjudas en tillgänglig och likvärdig kommunal service. Det är viktigt att se alla människor och de unika förutsättningar som var och en har. En funktionsvariation kan sägas vara ett hinder som skapas av omgivningen som innebär att alla inte kan medverka på lika villkor. Vi ska förhindra att dessa hinder uppstår. För att alla ska få tillgång till kommunens service ska alla former av hinder som motverkar tillgänglighet och likvärdigt deltagande i samhällslivet förebyggas och så långt som möjligt arbetas bort. Alvesta kommun ska vara en plats för alla karaktärer av möten mellan människor.

Som arbetsgivare ska Alvesta kommun vara välkomnande och spegla samhällets mångfald genom att ta till vara på människors multikulturella erfarenheter och kompetenser. Vi ska ha nolltolerans mot diskriminering. Det är viktigt att göra Alvesta kommun till en arbetsplats som är tillgänglig och inkluderande för alla. Ett jämlikt samhälle där allas lika rätt och värde ska vara ett synsätt som genomsyrar all verksamhet.

Tillgänglighetsplanen bygger på FN-konventionen om mänskliga rättigheter för personer med

funktionsnedsättning. De utvalda områdena är några av de områden som regeringen lyft fram som särskilt viktiga.

Verksamheternas arbete med tillgänglighet

Tillgänglighetsplanen har fyra delområden som ska genomsyra tillgänglighetsarbetet i alla verksamheter. Tillgänglighetsmål ska i tillämpliga delar konkretiseras hos respektive nämnd och bolag. Tillgänglighet för personer med funktionsvariation ska beaktas i kommunens samtliga verksamheter.

De fyra delområden är:

- fysisk miljö (Artikel 9 i FN-konventionen)
- information/kommunikation (Artikel 9 och 21 i FN-konventionen)
- kommunen som arbetsgivare (Artikel 8 och 27 i FN-konventionen)
- upphandling (Artikel 9 i FN-konventionen)

Delområde 1 Fysisk miljö

Mål: Kommunens lokaler ska vara så långt det är praktiskt möjligt vara tillgängliga för alla människor oavsett funktionsförmåga och ska uppfylla de krav som finns enligt Plan- och bygglagens kompletterande föreskrift "Enkelt avhjälpna hinder" (BFS 2011:13).

1.1 Lokalers tillgänglighet

Evenemang i kommunens regi ska förläggas till lokaler som är tillgängliga för alla.

1.2 Utomhusmiljöns tillgänglighet

Kommunens utomhusmiljö ska bland annat uppfylla de krav som finns enligt plan- och bygglagens paragraf om enkelt avhjälpna hinder. Utformning av utemiljön ska ha ett tydligt fokus på att den ska fungera för alla oavsett funktionsförmåga.

Delområde 2 Information/kommunikation

Mål: Information och kommunikation i Alvesta kommun ska så långt praktiskt möjligt ske på ett sätt som inte utestänger någon människa.

2.1 Tillgänglig information

Kommunens information ska vara tillgänglig så långt praktiskt möjligt för alla människor.

2.2 Tillgänglig kommunikation

All kommunikation ska ske på ett sätt som inkluderar alla människor. Ett centralt förhållningssätt för alla verksamheter är att hjälpmedel finns tillgå och att de används regelbundet vid möten av olika slag.

Delområde 3 Kommunen som arbetsgivare

Mål: Alvesta Kommun ska aktivt arbeta för att anpassa arbetsplatser för att möjliggöra så att personer med funktionsnedsättning kan ta en anställning.

3.1 Arbetsmiljö

Alvesta kommun ska lyfta frågor kring tillgänglighet i medarbetarenkäter/samtal, på arbetsplatsträffar i skyddsronder och tillgänglighetsronder för att fånga upp fysisk och psykisk ohälsa på arbetsplatserna.

3.2 Rekrytering

Det är viktigt att ansvariga rekryterare ser varje individs kompetens som möjligheter - inte som hinder baserat på fördomar.

Delområde 4 Upphandling

Mål: När varor och tjänster upphandlas ska krav ställas om tillgänglighet för anpassning så långt praktiskt möjligt för personer med funktionsvariation.