



Alvesta  
kommun

Alvesta kommun

# Koncerngemensam värdegrund

Beslutat av:	Kommunchef
Beslutsdatum:	2020-01-20.
Gäller från och med:	2020-02-03
Giltighetstid:	Tillsvidare
Dokumentet gäller för:	Alvesta kommunkoncern
Ansvarig för uppföljning:	Kommunledningsförvaltningen, kommunchef
Diarienummer:	2020-00075



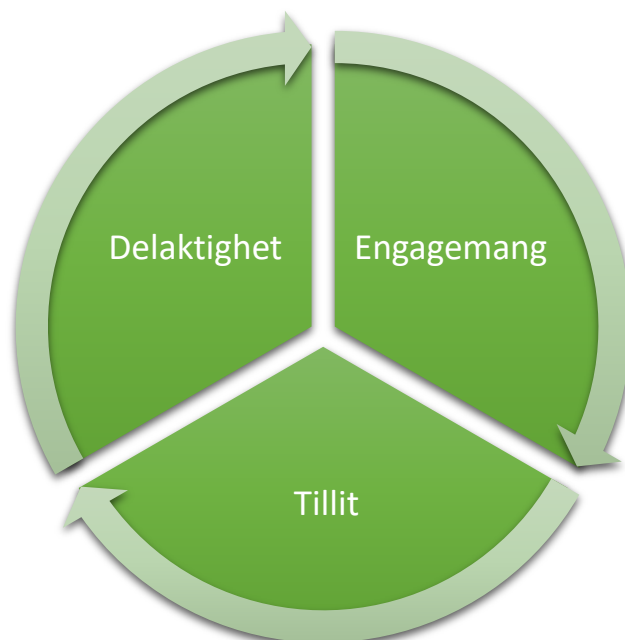
## Varför har vi en koncerngemensam värdegrund?

- Ger grundläggande förhållningsätt till uppdraget
- För att uppnå hög kvalitet och bra service för Alvesta kommuns invånare
- Skapa delaktighet och gemenskap i organisationen oavsett bolag eller förvaltning – En arbetsgivare!

## Vår värdegrund

Tillsammans skapar vi en bättre vardag för våra invånare och medarbetare. Vi utvecklas genom goda möten och en öppen dialog.

Vi uppnår detta genom våra **tre värdeord**:





## Jag bidrar till delaktighet som gör skillnad

### *Som medarbetare i Alvesta kommun...*

- bidrar jag till att förbättra verksamhetens arbetsklimat och arbetsmiljö genom att hålla mig informerad om vad som händer i verksamheten.
- ger stöd och feedback till mina arbetskamrater och är själv öppen för att ta emot feedback.
- Tar ansvar för att föra fram mina åsikter och låta alla komma till tals och därigenom skapa en stimulerande miljö, där allas resurser, erfarenheter och begåvning tas tillvara.

### *Som ledare i Alvesta kommun...*

- skapar jag en kultur och struktur som främjar kreativitet och delaktighet i min verksamhet.
- ser jag olikheter som en styrka och skapar möjligheter till nytänkande i min verksamhet.
- skapar jag trygghet i verksamheten, så att alla kompetenser, förmågor och behov tas tillvara på bästa sätt.
- visar jag respekt för mina medarbetare, tillit till deras kompetens och ger dem mandat och möjligheter att ta ansvar för sitt uppdrag.



## Jag skapar engagemang som märks

### *Som medarbetare i Alvesta kommun...*

- är jag stolt över det vi gör och släpper inte taget förrän jag har utfört mitt uppdrag.
- har jag en vilja att vara bra på mitt jobb och ständigt förbättra min kompetens
- är jag empatisk, ödmjuk och lyhörd gentemot mot mina kollegor och Alvesta kommuns invånare
- bidrar jag till min egen och andras arbetsglädje.

### *Som ledare i Alvesta kommun...*

- ger jag alla ett professionellt bemötande. Jag är förtroendeingivande, lyhörd och serviceinriktad i kontakten med våra medborgare.
- representerar jag Alvesta kommun i alla medborgarkontakter.
- strävar jag efter att utveckla en effektiv organisation med fokus på värdet för våra medborgare.



## Jag skapar tillit som syns

### *Som medarbetare i Alvesta kommun...*

- arbetar jag för allas lika värde och rättigheter.
- förstår jag mitt uppdrag och tar aktivt ansvar för min arbetsituation och för hur arbetet utförs.
- delar jag med mig av min kompetens och bidrar till arbetsplatsens framgång.
- ansvarar jag, i dialog med min chef, för min egen utveckling.
- förstår jag betydelsen av att hitta en balans mellan arbete och privatliv.
- är jag en viktig ambassadör för min verksamhet.

### *Som ledare i Alvesta kommun...*

- bidrar jag till att alla känner tillhörighet och stolthet.
- samspelar jag med mina medarbetare för att kunna lyckas i mitt ledarskap.
- leder jag verksamheten på ett effektivt sätt och tar ansvar för att jag tillsammans med medarbetarna når de mål som är satta för verksamheten.
- är jag tydlig i min kommunikation och har mod att ta de beslut som krävs för att leda verksamheten.



## Hur jobbar en medarbetare i Alvesta kommun?

Värdeord	Förhållningsätt	Arbetsätt
Delaktighet	Jag är lyhörd och nyfiken. Jag bemöter alla med glädje och respekt	Jag för fram mina åsikter och låter alla komma till tals. Jag håller min informerad och följer det vi kommit överens om.
Engagemang	Jag går in för de uppgifter jag ställs inför och har ett helhetsperspektiv	Jag skapar värde för de vi är till för och hjälper till att utveckla verksamheten.
Tillit	Jag är omtänksam och vill andra väl. Jag tror på att alla gör sitt bästa.	Jag tar ansvar för mitt uppdrag och ber om hjälp när jag behöver det.

## Hur jobbar en chef i Alvesta kommun?

Värdeord	Förhållningsätt	Arbetsätt
Delaktighet	Jag är inbjudande, tydlig och lyhörd. Jag visar omtanke och sprider trygghet.	Jag främjar dialog och möjliggör möten där medarbetare får vara med och påverka.
Engagemang	Jag vågar vara både uppmuntrande och utmanande.	Jag är drivande i att ständigt utveckla verksamheten och skapar förbättring.
Tillit	Jag är uppriktig och nyfiken. Jag utgår ifrån att alla gör sitt bästa.	Jag delegerar ansvar och ger mandat i de frågor där mina medarbetare kan påverka.