



Alvesta
kommun

Alvesta kommun

Policy för att förebygga och hantera alkohol-, drog- och spelmissbruk

PROGRAM PLAN **POLICY** RIKTLINJE

Beslutat av:	Kommunfullmäktige, § 92/2022
Beslutsdatum:	2022-09-27.
Gäller från och med:	2022-10-01
Giltighetstid:	2026-12-31
Dokumentet gäller för:	Samtliga nämnden och bolag
Ansvarig för uppföljning:	Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen
Diarienummer:	2022-00231



Alvesta kommuns styrdokument

Våra styrdokument kan vara av två huvudtyper, aktiverande och normerande. Aktiverande dokument syftar till förändring och utveckling och anger på så sätt hur vi ska agera för att nå ett visst resultat. Normerande dokument reglerar befintlig verksamhet och talar om hur vi ska förhålla oss till en given situation.

Aktiverande

Aktiverande dokument syftar till förändring och utveckling. De förklarar vad vi vill åstadkomma och utformningen av uppdraget.

Program – Anger långsiktiga ambitioner och viljeinriktningar.

Plan – Anger konkreta åtgärder, tidsramar och ansvar.

Normerande

Normerande dokument berör hur vi utför befintlig verksamhet, till skillnad från aktiverande vars uppgift är att bryta nya vägar.

Policy – Anger kommunens principer eller inriktning i en viss fråga.

Riktlinje – Anger absoluta gränser och ska-krav.



Inledning

Alvesta kommunkoncern vill vara en attraktiv arbetsgivare som kännetecknas av bra och hälsofrämjande arbetsmiljö, hög kvalitet och engagerade medarbetare. Alla arbetsplatser ska vara trygga, säkra och fria från risk- och missbruk av alkohol och droger samt spel om pengar.

Syfte

Syftet är att klargöra Alvesta kommunkoncerns övergripande syn på alkohol, droger och spel om pengar på arbetsplatsen. Ett proaktivt arbete mot alkohol-, drog- och spelmissbruk bidrar till en trygg och säker arbetsplats och god arbetsmiljö. Utöver samtliga medarbetare i Alvesta kommunkoncern omfattas även inhyrd personal, praktikanter med flera.

Bakgrund

Arbetsgivaren har enligt arbetsmiljölagen ansvar för att förhindra ohälsa och olycksfall som har med arbetet att göra. Missbruksproblem på arbetsplatsen är i hög grad en säkerhets- och arbetsmiljöfråga. Riskbruk, missbruk och beroende kan leda till ohälsa, sociala problem och generera höga kostnader för både individ och samhälle.

Förebyggande arbete

Att ha ett arbete och en meningsfull sysselsättning är en faktor som kan förhindra alkohol-, drog- och spelmissbruk. Arbetslivet är därför en viktig plats för förebyggande insatser och kamratstöd. Alvesta kommunkoncern ska verka för en god arbetsmiljö, främja hälsa och förebygga att medarbetare drabbas av ohälsa och skada.

Detta gäller inom Alvesta kommunkoncern:

- **Nolltolerans mot alkohol, droger och spel om pengar**
 - Samtliga arbetsplatser ska vara alkohol- och drogfria. Som droger klassas även läkemedel för annat än medicinskt bruk och dopingpreparat. Spel om pengar får inte ske under arbetstid eller genom nyttjande av Alvesta kommunkoncerns arbetsutrustning.
 - Det är inte tillåtet att vara på arbetet påverkad eller med försämrad arbetsförmåga efter användande av alkohol, droger eller omfattande



spelmisbruk. Om en medarbetare uppträder påverkad eller inte är arbetsför kan arbetstagen tas ur arbete med stöd av gällande kollektivavtal (AB § 10 , mom 1).

- Om det konstaterats att en medarbetare kört bil alkohol- eller drogpåverkad i sin anställning ska en polisanmälan göras omgående.

- **Alkohol vid representation**

- Alvesta kommunkoncern bekostar normalt inte alkoholkonsumtion vid representation eller andra personalaktiviteter. Undantag kan endast göras efter särskilt beslut av förvaltningschef eller VD. Det ska i dessa fall alltid finnas motsvarande alkoholfria alternativ.

- Restriktivitet ska råda beträffande förtäring av alkohol utanför arbetstid i samband med kurser, konferenser, uppdrag och representation. Alkoholkonsumtion får inte ske så att Alvesta kommunkoncerns intressen skadas.

- **Risk- och missbruk ska förebyggas**

- Det är viktigt att förebygga risk- och missbruk av alkohol, droger och spel om pengar för att på så sätt undvika ohälsa, sjukfrånvaro och en osäker verksamhet. Genom att sprida kunskap och skapa en medvetenhet till samtliga medarbetare och chefer om risk- och missbruk men även attityder kring alkohol, droger och spel om pengar ges förutsättningar för en trygg och säker arbetsmiljö.

- För att enskilda medarbetare inte ska riskera att bli utslagna från arbetslivet på grund av sitt risk- eller missbruk har såväl chef som arbetskamrater ett ansvar att ingripa när misstanke om risk- eller missbruk uppstår. Att ge en medarbetare med alkohol-, drog- eller spelberoende hjälp till stöd, rehabilitering och behandling är lönsamt både för den enskilde och ur ett samhällsekonomiskt perspektiv.