



Alvesta
kommun

Alvesta kommun

Regler för ersättning till förtroendevalda

PROGRAM PLAN POLICY **RIKTLINJE**

Beslutat av: Kommunstyrelsen, KS § 54/2023
Beslutsdatum: 2023-03-07
Gäller från och med: 2023-01-01
Giltighetstid: Dokumentet ska fastställas på nytt, eller vid behov revideras, senast 2026-12-31
Dokumentet gäller för: Förtroendevalda i Alvesta kommunkoncern
Ansvarig för uppföljning: Kommunledningsförvaltningen
Diarienummer: KS 2023-00097.000



Alvesta kommuns styrdokument

Våra styrdokument kan vara av två huvudtyper, aktiverande och normerande. Aktiverande dokument syftar till förändring och utveckling och anger på så sätt hur vi ska agera för att nå ett visst resultat. Normerande dokument reglerar befintlig verksamhet och talar om hur vi ska förhålla oss till en given situation.

Aktiverande

Aktiverande dokument syftar till förändring och utveckling. De förklarar vad vi vill åstadkomma och utformningen av uppdraget.

Program – Anger långsiktiga ambitioner och viljeinriktningar.

Plan – Anger konkreta åtgärder, tidsramar och ansvar.

Normerande

Normerande dokument berör hur vi utför befintlig verksamhet, till skillnad från aktiverande vars uppgift är att bryta nya vägar.

Policy – Anger kommunens principer eller inriktning i en viss fråga.

Riktlinje – Anger absoluta gränser och ska-krav.



Innehållsförteckning

Allmänna bestämmelser	3
<i>Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna.....</i>	<i>3</i>
<i>Arvodesprinciper</i>	<i>3</i>
<i>Ersättningsberättigade möten och sammankomster.....</i>	<i>3</i>
Arvodet och ersättningar.....	4
<i>Gemensamma regler för förtroendevalda med årsarvode och begränsat årsarvode</i>	<i>5</i>
<i>Kommunal pension.....</i>	<i>5</i>
<i>Timarvode</i>	<i>6</i>
<i>Sammanträdesarvode.....</i>	<i>6</i>
<i>Arvode till ersättare</i>	<i>6</i>
<i>Arvode till gruppledare.....</i>	<i>6</i>
Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner 7	7
<i>Förlorad arbetsinkomst</i>	<i>7</i>
<i>Förlorad pensionsförmån</i>	<i>8</i>
<i>Förlorad semesterförmån.....</i>	<i>8</i>
<i>Särskilda arbetsförhållanden m.m.</i>	<i>8</i>
Ersättning för kostnader.....	9
<i>Barntillsynskostnader</i>	<i>9</i>
<i>Ersättning av kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning.....</i>	<i>9</i>
<i>Hur man begär ersättning.....</i>	<i>9</i>
<i>Tidsgränser för yrkande om ersättning.....</i>	<i>10</i>
<i>Tolkning av bestämmelserna.....</i>	<i>10</i>
<i>Utbetalning</i>	<i>10</i>
<i>Årlig uppräknig av ersättningar</i>	<i>10</i>
Arvodensnivåer	10
<i>Arvodet till ordföranden</i>	<i>10</i>
<i>Övriga arvoden.....</i>	<i>11</i>



Allmänna bestämmelser

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

1 §

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725) samt för ledamöter i styrelserna för kommunens hel- och delägda aktiebolag, lekmannarevisorer i kommunens hel- och delägda aktiebolag samt för ledamöter i vägnämnden.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller sammanlagt minst 40 % av heltid gäller endast 4 §, 6–7 §§, 16 § och 18–23 §§.

Arvodesprinciper

2 §

Ersättning till förtroendevald kan utgå i form av årsarvode (förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller på sammanlagt minst 40 % av heltid), begränsat årsarvode (förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 % av heltid), timarvode, sammanträdesarvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst, reseersättning och särskilda ersättningar.

Ersättningarna baseras på det grundarvode som utges till ledamöterna vid Sveriges riksdag (riksdagsledamotsarvodet). Kommunstyrelsens ordförande har en ersättning om 100 procent av riksdagsledamotsarvodet. Övriga ersättningar fastställs med hänvisning till uppdragets omfattning till viss procentandel av kommunstyrelsens ordförandes ersättning. Ersättningsnivåerna angivna i procent återfinns i nedan angivna tabeller. Exakt belopp återfinns i en bilaga som uppdateras årligen utifrån riksdagsledamotsarvodets uppräknings. Uppräkningen av ersättningarna görs av kommunledningsförvaltningen när grundarvodet för riksdagens ledamöter förändras per den 1 januari varje år.

Ersättning för sammanträdesarvode, förrättning, förlorad arbetsinkomst, kostnadsersättning samt särskilda ersättningar erhålls endast om den ersättningsberättigade själv yrkar på ersättning.

Ersättningsberättigade möten och sammankomster

3 §

Tjänstgörande ledamöter och närvarande ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 5 §, 7–10 §§ och 16–23 §§ för följande tillfällen:

- Protokollförda sammanträden med kommunfullmäktige, kommunstyrelse och övriga nämnder, utskott, råd, beredningar samt vid revisorernas sammanträden. Som sammanträde räknas också styrelsemöten med kommunens hel- och delägda aktiebolag och sammanträden med vägnämnden.
- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- Ordförandeträffar (träffar mellan nämndernas och styrelsernas ordförande). Endast någon ur kommunstyrelsens presidium kan vara sammankallade till dessa träffar.
- Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, förhandling, kurs, beredning eller liknande som rör kommunal angelägenhet som har direkt samband med



det kommunala förtroendeuppdraget. För att ersättning ska betalas gäller att ordföranden skriftligen har godkänt aktiviteten.

- e) Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- f) Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ eller dylikt.
- g) Överläggning med utomstående myndighet eller organisation under förutsättning att ordföranden skriftligen har godkänt överläggningen.

Ordföranden i respektive nämnd fastställer omfattningen av aktiviteter enligt moment d) ovan. Vid deltagande i aktivitet enligt d) skall tydligt framgå programinnehåll och omfattning. Om det är ordföranden som ska delta/har deltagit, är det 1:e vice ordförande/vice ordförande som godkänner aktiviteten.

Arvoden och ersättningar

Heltidsarvode och årsarvode

4 §

Heltidsarvodet är 100 % av grundarvodet för Riksdagens ledamöter.

Heltidsarvoderad förtroendevald har inte rätt till andra arvoden från kommunen eller kommunägda bolag utöver månadsarvodet. Förtroendevalda kan inte heller få mer än 100 % av grundarvodet.

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller på sammanlagt minst 40 % av heltid har rätt till årsarvode enligt nivå som fullmäktige beslutat i detta styrdokument (se nedan tabell). Årsarvodena anges i procent av heltidsarvodet.

Årsarvoderade förtroendevalda har möjlighet till en månads ledighet utan att arvodet reduceras. Ledigheter skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörligen kan fullgöras.

Årsarvoderade förtroendevalda har inte rätt till timarvode eller sammanträdesarvode, enligt 8-9 §§, för några sammanträden, förrättningar eller dylikt med kommunen eller med bolag som kommunen äger eller är delägare i. Inte heller jourtillägg för utförd jourtjänstgöring.

Till förtroendevald med begränsat årsarvode i en nämnd/styrelse, som samtidigt har förtroendeuppdrag i annan nämnd/styrelse och vars uppdrag sammanlagt uppgår till minst 40 % av heltid, utgår ersättning enligt reglerna för årsarvoderade.

Kommunfullmäktige kan utse ledamot till kommunalråd med särskilt ansvarsområde. Arvodet bestäms utifrån uppdragets omfattning.



Begränsat årsarvode och jourtillägg

5 §

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 % av heltid har rätt till begränsat årsarvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat om i detta styrdokument (se nedan tabell).

Förtroendevalda med begränsat årsarvode har möjlighet till en månads ledighet utan att arvodet reduceras. Ledigheter skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

Förtroendevalda med begränsat årsarvode har inte rätt till timarvode eller sammanträdesarvode, enligt 8-9 §§, för sammanträden, förrättningar eller dylikt kopplade till det organ för vilket begränsat årsarvode utgår.

Ett jourtillägg på 2,5 % av heltidsarvodet utbetalas per månad för jourtjänstgöring till 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande i nämnden för arbete och lärande, förutsatt att dessa personer har ett begränsat årsarvode (under 40 %). Utöver jourtillägget utgår även timarvode och sammanträdesarvode till den förtroendevalda om denne tjänstgör under jourtjänstgöringen.

Gemensamma regler för förtroendevalda med årsarvode och begränsat årsarvode

6 §

Avgår förtroendevald som är berättigad till årsarvode eller begränsat årsarvode under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan honom/henne och den som inträder i hans/hennes ställe i förhållande till den tid som var och en av dem innehaft uppdraget.

När förtroendevald med årsarvode eller begränsat årsarvode på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad skall arvodet minska i motsvarande grad. När förtroendevald med årsarvode eller begränsat årsarvode varit frånvarande från sitt uppdrag mer än en månad skall arvodet i stället utgå till den som fullgör uppdraget.

Det sammanlagda arvodet per månad för förtroendevald får inte överstiga heltidsarvode enligt dessa arvodesbestämmelser.

Förste och andre vice ordförande är inte berättigad till timarvode eller sammanträdesarvode för de sammankomster/uppdrag som är kopplade till det organ där den förtroendevalda är förste eller andre vice ordförande, under förutsättning att förste eller vice ordförande har årsarvode eller begränsat årsarvode.

Kommunal pension

7 §

För årsarvoderade förtroendevalda som tillträtt uppdrag med minst 40 % före valet 2014 gäller särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet "Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda – PBF".

För förtroendevalda som tidigare inte omfattats av PBF samt nyttillträdde i samband med valet 2014 gäller särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet "Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda – OPF-KL".



Timarvode

8 §

Förtroendevalda som inte är årsarvoderade enligt 4-5 §§, har rätt till ett timarvode som uppgår till 0,27 % av heltidsarvodet. Timarvodet utbetalas för de tillfällen som anges i § 3.

Timarvodet utbetalas per påbörjad halvtimme och om max 8 timmar per dag.

Inget timarvode utbetalas vid protokollsjustering. Vid protokollsjustering utbetalas endast ersättning för resekostnader enligt 16 §.

Sammanträdesarvode

9 §

Förtroendevalda som inte är årsarvoderade enligt 4-5 §§, har rätt till ett sammanträdesarvode som uppgår till 0,5 % av heltidsarvodet. Sammanträdesarvodet utbetalas för protokollförda sammanträden med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder och nämnds utskott. Som protokollfört sammanträde räknas också styrelsemöten och utskottsmöten för kommunens hel- och delägda aktiebolag samt sammanträden med vägnämnden. Sammanträdesarvodet utbetalas som ett engångsbelopp per protokollfört sammanträde och är till för att främja ett aktivt deltagande.

Arvode till ersättare

10 §

För tjänstgörande ersättare tillämpas ersättningsreglerna som om de vore ordinarie ledamöter.

Närvarande men icke tjänstgörande ersättare i styrelse eller nämnd har ersättning vid sammanträden med 50 % av timarvodet som gäller för ordinarie ledamöter samt 50 % av sammanträdesarvodet.

Närvarande men icke tjänstgörande ersättare har även rätt till ersättning enligt reglerna i 12-15 §§. En ej tjänstgörande ersättare per parti i kommunfullmäktige har rätt att kräva ersättning enligt gällande regler, där partierna själva utser vem som är den närvarande ej tjänstgörande ersättaren på respektive sammanträde.

För politiska partier som inte har någon ordinarie ledamot i kommunstyrelsen eller nämnd har en (1) närvarande ersättare per parti, utan krav på tjänstgöring, rätt att få samma ersättning som om han/hon hade varit tjänstgörande ersättare.

Arvode till gruppledare

11 §

Till partier med mandat i fullmäktige utbetalas ett gruppleदारarvode som uppgår till ett arvode på 10 % av heltidsarvodet. Varje parti skall anmäla vem som är partiets gruppledare och gruppleदारarvodet utbetalas till den utsedda gruppledaren.



Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner

Förlorad arbetsinkomst

12 §

Förtroendevalda enligt 1 § är berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt nedan bestämmelser. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde rent faktiskt har förlorat arbetsinkomst.

- a) Bestämmelserna avser förtroendevald enligt 1 § som har förlorat arbetsinkomst och som själv begär ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- b) Kommunen betalar ersättning enligt 3–5 §§ för den del av förlorad arbetsinkomst som motsvarar tiden för själva sammanträdet eller motsvarande.
- c) Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas även för restid till och från sammanträdet eller motsvarande och eventuell tid som åtgått för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande, till exempel omklädnad.
- d) Ersättning betalas ut för faktisk förlorad arbetsinkomst.
- e) Förlorad arbetsinkomst ska en gång per år styrkas skriftligen av den förtroendevaldes arbetsgivare med uppgift om förlorad arbetsinkomst per timme. Förtroendevalda är skyldiga att meddela nämndsekreteraren eller HR-avdelningen om ändrade anställningsförhållanden, till exempel vid avslut av anställning som påverkar inkomsten. Om inget intyg inkommit senast juni månad så ska utbetalning för förlorad arbetsförtjänst stoppas till dess att den förtroendevalde inkommit med ett sådant intyg.
- f) Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den förtroendevaldes fastställda och gällande sjukpenning per dag, enligt följande uträkning:

$$\frac{\text{Sjukpenning/dag} \times 1,25 \times 30}{165 \text{ timmar}}$$

Intyg från Försäkringskassan om den gällande sjukpenningen ska lämnas till nämndsekreteraren.

- g) Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på deklarerad inkomst från föregående år, enligt följande uträkning:

$$\frac{\text{Deklarerad inkomst/resultat}}{2\,080 \text{ timmar}}$$

- h) Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller sammanlagt minst 40 % av heltid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.



- i) Förlorad arbetsinkomst får inte tas ut för uppdrag som utförs när inarbetad tid tas i anspråk hos ordinarie arbetsgivare.
- j) Med förlorad arbetsinkomst jämförs förlorad arbetslöshetsersättning och förlorad föräldrapenning.

Förlorad pensionsförmån

13 §

Förtroendevald enligt 1 § har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller sammanlagt minst 40 % av heltid har inte rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån.

Ersättningen utbetalas kontant motsvarande årlig sammanlagd ersättning för förlorad pensionsförmån. Den årliga ersättningen är högst 4,5 % av den sammanlagda ersättning för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. För att ersättning för förlorad pensionsförmån skall utgå krävs att den förtroendevalde kan styrka att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört förlorad pensionsförmån. Den förtroendevalde ombesörjer själv inbetalning till pensionsförsäkring.

För förtroendevald som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning gäller att förtroendevald som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp. Ersättningen, som utbetalas kontant, är maximerad till 4,5 % av den sammanlagda ersättning för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen.

Genom den kontanta utbetalningen har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta förtroendevald för förlorad pensionsförmån.

Förlorad semesterförmån

14 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst 12 % av den ersättning som utbetalas för förlorad arbetsinkomst. Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller sammanlagt minst 40 % av heltid har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån.

Särskilda arbetsförhållanden

15 §

Rätten till ersättning enligt 12–14 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- och/eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.



Ersättning för kostnader

Resekostnader

16 §

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts med ett belopp per mil som motsvarar vad skattemyndigheten accepterar som obeskattad reseersättning. Förutsättningen för reseersättning är att avståndet mellan bostaden (folkbokföringsadress) och sammanträdes-/förrättningsstället är mer än 3 km. Den aktuella ersättningen för resekostnader framgår i bilagan.

För förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller sammanlagt minst 40 % av heltid (årsarvoderad) utgår inte reseersättning för resor mellan bostaden (folkbokföringsadress) och den arvoderades arbetsplats.

För att få ersättning för övriga resor för de som är årsarvoderade krävs ett skriftligt godkännande från respektive ordförande eller vice ordförande. Övriga resor som kommunstyrelsens ordförande begär ersättning för skall godkännas skriftligen av kommunstyrelsens vice ordförande.

Vid resa med kollektivtrafik utbetalas ersättning för verifierad kostnad, enligt samma regler som ovan.

Barntillsynskostnader

17 §

Ersättning kan utgå till förtroendevald med barn för skäligena kostnader som föranletts av uppdraget, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj. Ersättning utgår endast till förtroendevald med uppdrag mindre än 40 % av heltidsarvode, för nödvändig barntillsyn.

Ersättning utgår inte när hemmavarande familjemedlem och/eller förälder utför tillsynen eller för tid då barnet kan vistas i ordinarie barnomsorg/förskola. Ersättningen kan högst uppgå till 100 kr/tim och maximalt 800 kr/dygn, och gäller endast för barn under tio år. Kostnaderna skall styrkas.

Ersättning av kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

18 §

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för till exempel ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning utbetalas dock med högst 110 kr/tim eller högst 883 kr/dygn.

Gemensamma bestämmelser

Hur man begär ersättning

19 §

För att få ersättning enligt 8–10 §§ och 12–18 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall skriftligen anmälas till fullmäktiges eller styrelsens/nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 4–7 §§ utbetalas utan föregående anmälan.



Tidsgränser för yrkande om ersättning

20 §

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom tre månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilket förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas under innevarande år eller senast 31 mars nästkommande år.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas under innevarande år eller senast 31 mars nästkommande år.

Yrkande om arvode och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom tre månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

Tolkning av bestämmelserna

21 §

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs och bestäms av kommunstyrelsens personalutskott.

Utbetalning

22 §

Årsarvoden enligt 4–5 §§ betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner utbetalas normalt en gång per månad.

Årlig uppräknings av ersättningar

23 §

Uppräkning av arvoden och övriga ersättningar skall följa grundarvodet för riksdagens ledamöter. Uppräkning av i dessa ersättningsregler redovisade arvoden och övriga ersättningar görs den 1 januari när grundarvodet för riksdagens ledamöter förändras. Uppräkningen avrundas till jämnt kronotal och dokumenteras i bilaga 1.

Arvodesnivåer

Arvoden till ordföranden

24 §

I tabellen nedan anges de arvodesnivåer som fullmäktige har fastställt för ordförandeposterna. Procentsatserna är angivna i % av heltidsarvodet.

Arvoden till ordföranden

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande	2:e vice ordförande
Kommunfullmäktige	15 %	7,5 %	7,5 %
Kommunstyrelsen	100 %	70 %	60 %
Utbildningsnämnden	50 %	25 %	25 %



Omsorgsnämnden	50 %	25 %	25 %
Nämnden för arbete och lärande	50 %	25 %	25 %
Samhällsbyggnadsnämnden	40 %	20 %	20 %
Nämnden för myndighetsutövning	20 %	10 %	-
Kultur- och fritidsnämnden	40 %	20%	20 %
Vägnämnden	3,3 %	-	-
Revisionen	5 %	-	-
Alvesta Kommunföretag AB	5 %	2,5 %	-
Allbohus Fastighets AB	20 %	10 %	-
Alvesta Elnät och Alvesta Energi	10 %	5 %	-
Alvesta Utvecklings AB	5 %	2,5 %	-
Alvesta Renhållning AB	5 %	2,5 %	-
Huseby Bruk AB	5 %	2,5 %	-
Kommunråd särskilt ansvar	25 %		
Kommunstyrelsens upphandlingsutskott	5%		
Kommunstyrelsens personalutskott	5 %		

Övriga arvoden

25 §

I tabellen nedan anges de arvodesnivåer som fullmäktige har fastställt för övriga förtroendeuppdrag i Alvesta kommun. Procentsatserna är angivna i % av heltidsarvodet.

Övriga arvoden

Uppdrag	Arvodesnivå
Gruppledare	10 %
Timarvode för ledamot	0,27 %
Sammanträdesarvode	0,5 %
Ledamot i revisionen	3,5%
Lekmannarevisor i Allbohus Fastighets AB, Alvesta Renhållning AB, Alvesta Utvecklings AB, Alvesta Elnät och Alvesta Energi AB Kommunföretag AB, Huseby Bruk AB	0,83 %
Ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott	10 %
Ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott	5 %
Ledamot i vägnämnden	0,83%
Ledamot i nämnden för myndighetsutövning	0,83%