



Alvesta
kommun

Alvesta kommun

Arbetsmiljöpolicy

PROGRAM PLAN **POLICY** RIKTLINJE

| | |
|---------------------------|---|
| Beslutat av: | Kommunfullmäktige |
| Beslutsdatum: | 2008-11-25. |
| Gäller från och med: | 2008-11-25 |
| Giltighetstid: | Tillsvidare |
| Dokumentet gäller för: | Alvesta kommunkoncern |
| Ansvarig för uppföljning: | Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen |
| Diarienummer: | 2008-00167 |



Inledning

Alvesta kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Alla medarbetare ska arbeta i en god och stimulerande arbetsmiljö som kännetecknas av arbetsglädje, delaktighet och säkerhet. Detta är förutsättningen för en väl fungerande verksamhet och ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

En god arbetsmiljö

Arbetsmiljö är allt som påverkar oss i vårt arbete, såväl fysiskt, psykiskt som socialt. Arbetsmiljöarbetet ska vara integrerat med verksamhetsfrågor och beaktas i alla beslut som tas. Förändringar i verksamheten ska bidra till förbättringar av arbetsmiljön. En god arbetsmiljö innebär att medarbetare uppmuntras att vara delaktiga i förbättringsarbetet och verksamhetsutvecklingen.

Ansvar

Alvesta kommun som arbetsgivare ansvarar för att varje medarbetare har en god arbetsmiljö. Det innebär att arbetsgivaren ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att medarbetarna utsätts för ohälsa eller olycka. Arbetet ska anpassas på ett sätt som tar tillvara medarbetarnas förutsättningar och ger möjligheter till utveckling. Alla ska kunna arbeta ett helt yrkesliv utan att skadas eller drabbas av ohälsa genom sitt arbete. Arbetsmiljöarbetet och förändringsarbetet ska ske i samverkan med medarbetare och deras företrädare. Samtliga medarbetare har skyldighet att medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i de åtgärder som behövs för att uppnå en god arbetsmiljö. Alla ska ges förutsättningar att ta ett personligt ansvar för sin hälsa och arbetsmiljö i det dagliga arbetet.

Kränkande särbehandling

Ingen medarbetare i kommunen får utsättas för någon form av kränkande behandling. All verksamhet ska planeras och organiseras så att diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier förebyggs.

Rehabilitering

Kommunen ska ge förutsättningar för att medarbetarna har en bra fysisk, psykisk och social arbetsmiljö som främjar hälsa. De som drabbas av ohälsa ska erbjudas individanpassad rehabilitering där målet är återgång i arbete. Detta sker genom att chefen tidigt påbörjar rehabiliteringsarbetet och att medarbetaren aktivt medverkar i sin rehabilitering.