

Språkombud, chefsutbildning och nyöppnad Kulturkällare

2016 går mot sitt slut och det är tid att välkomna dig till årets sista nummer av Alvesta kommunikation, nyhetsbrevet för dig som är anställd i Alvesta kommun.

I det här numret kan du bland annat läsa om kommunens satsning på språkombud inom omsorgsförvaltningen och att kommunkoncernens samtliga chefer har påbörjat en gemensam chefsutbildning.

Vi berättar också att kommunen tagit över Jazzkällaren. Under namnet Kulturkällaren breddas verksamheten och fler aktörer ges tillfälle att bruka lokalen.

Kommunens inköpsverksamhet är inne i ett förändringsarbete och *Johan Johansson* berättar om vad som är på gång.

Läs också om Stenlyckeklubben, en försöksverksamhet som pågått under hösten. På en "mini-fritidsgård" kan barn från Grönkullaskolan och Prästängsskolan mötas två eftermiddagar i veckan.

I det här numrets "Hallå där-intervju" möter du *Jonas Tenje*, vår nyanställda kommunikationssamordnare. Välkommen till Alvesta kommun Jonas!

Slutligen önskar jag alla en riktigt god jul och ett gott nytt år!

Kristiina Kosunen Eriksson
Kommunchef

kristiina.kosunen.eriksson@alvesta.se
jonas.tenje@alvesta.se



INNEHÅLL

OMSORGSFÖRVALTNINGEN SATSAR PÅ SPRÅKOMBUD	sidan 2
GEMENSAM CHEFSUTBILDNING RUSTAR FRAMÅT	sidan 3
JAZZKÄLLAREN BLIR KULTURKÄLLAREN	sidan 4
MED FOKUS PÅ TYDLIGARE INKÖP OCH UPPHANDLINGAR	sidan 5
PÅ FÖRSÖK: STENLYCKEKLUBBEN FÖR 10-12-ÅRINGAR	sidan 6
HALLÅ DÄR!	sidan 7

Omsorgsförvaltningen satsar på språkombud

I september diplomerades omsorgsförvaltningens två första språkombud, *Sara Johansson* och *Ibadete Sfishta*. Nästa år kommer ytterligare fyra att följa i deras fotspår. Tanken är att de ska fungera som stöd i olika språkfrågor, såväl skriftliga som muntliga, på sina arbetsplatser.

Språkombudsutbildningen är ett pilotprojekt och den första i sitt slag i landet. Utbildningen i Kronobergs län drivs av Vård- och omsorgscollege och består av fyra heldagar.

– Den här satsningen har gett oss en unik möjlighet att vara pionjärer. Vi ser så många exempel på att språkombuden verkligen behövs och förstår inte att vi inte tänkt på detta innan! Ta till exempel alla förkortningar som vi tar för givet att alla ska känna till. Och det är långt ifrån bara personer som har svenska som andraspråk som kan känna osäkerhet kring vårt språk, säger Elisabeth Dawson som är ansvarig för språkombuden på omsorgsförvaltningen.

Tanken är alltså att ombuden ska stödja sina kollegor i språkliga frågor. Det kan handla om allt från att skriva rapporter och mail, förstå förkortningar, förenkla och tydliggöra olika dokument, våga uttrycka sig i skrift till kunskaper om bemötande och lyhördhet.

Så här långt har språkombuden tagits emot positivt och många har varit intresserade. Kraven för att få utbilda sig till språkombud är att ha godkända kunskaper i det svenska språket och ett intresse för uppdraget.

– Vår ambition är att utbilda fler språkombud, till att börja med ytterligare fyra nästa år. För att de ska kunna utföra sitt arbete gäller det att de känner sig trygga i sin roll och får förtroende och har mandat att utföra sitt uppdrag, säger Elisabeth Dawson.

Hon fortsätter:

– Det är också viktigt att chefen är delaktig i den här utvecklingen, framför allt nu när allt är nytt. Språkombuden behöver förutsättningar och tid för att utföra sitt uppdrag. Vi behöver också göra dem mer kända och självklart är det viktigt att vi följer upp hur det går.



*Alvestas första språkombud:
Sara Johansson och Ibadete Sfishta.*

Vill du veta mer?

Kontakta Elisabeth Dawson: elisabeth.dawson@alvesta.se

eller läs mer om utbildningen på Vård- och omsorgscollege hemsida: www.vo-college.se

Gemensam chefsutbildning rustar framåt

Alvesta kommun har valt att satsa på en gemensam utbildning för samtliga chefer, såväl från förvaltningarna som kommunkoncernen. Tanken är att stärka gemenskapen över förvaltnings- och bolagsgränser samt att skapa en så effektiv organisation som möjligt.

– Det är bra att alla våra chefer får samma information vid samma tillfälle. Det ger en ökad kunskap om vår verksamhet och en ökad förståelse för organisationen som helhet. Det är också viktigt att förstå sin roll, sitt chefsansvar och inte minst att vi alla drar åt samma håll, säger kommunchef Kristiina Kosunen Eriksson.

Utvecklingsprogrammets första del genomfördes 13–14 oktober, där ledarskap samt mål och visioner stod på agendan. Med under dessa dagar var bland andra *Magnus Fransson*, vd på Allbohus och *Carsten Wulf*, chef för utbildningsförvaltningen.



Magnus Fransson

– En del var repetition för min del, men det är av stort värde att denna satsning görs för alla chefer i hela koncernen och inte bara i förvaltningsorganisationen. Det var mycket värdefullt att träffas över förvaltnings- och bolagsgränserna; det ger möjlighet till ökad förståelse för allas olika uppdrag och villkor. Jag tror också att en ökad förståelse för de ekonomiska sambanden är en förutsättning för en ekonomi i balans, säger Magnus Fransson.

– Jag upplevde det som bra dagar. Dels var det bra att vi alla fick möjlighet att träffas och lära känna varandra, så att vi sedan kan hjälpas åt att bli effektiva och få större förståelse för varandra. Dels kändes det bra att vi alla fick ta del av informationen om kommunens mål och visioner samtidigt, med möjlighet att också få diskutera tillsammans, säger Carsten Wulf.



Carsten Wulf

De ser båda två fram emot fortsättningen av utbildningen. Något som Carsten önskar sig inför framtida träffar är att få chans att föra liknande diskussioner även med kommunens politiker. Precis som Magnus tycker Carsten att delar av ledarskapsbiten kändes som redan känd kunskap för flera av deltagarna från utbildningsförvaltningen. Han inser samtidigt svårigheten i att skapa en nivå som passar alla.

– Det som känns bra inför framtiden är att vi nu har en gemensam plattform. Nu blir det enklare att dra i diskussioner både inom och mellan olika nivåer. Efter att ha träffats en första gång blir det enklare att prata vidare, säger Carsten Wulf.

Vill du veta mer?

Kontakta kommunchef Kristiina Kosunen Eriksson:
kristiina.kosunen.eriksson@alvesta.se

Jazzkällaren blir Kulturkällaren

Kommunen har tagit över lokalen och verksamhet som sedan många år drivits i Jazzkällaren. Här på Allbotorg 6 har Alvesta Jazz- och Bluesförening och föreningen Popcorner arrangerat framför allt konserter. Nu ska verksamheten breddas och ge plats för fler aktörer.



– Exakt hur verksamheten kommer att se ut och vilka som kommer att besöka oss får ge sig lite efter hand, beroende på vilka föreningar och aktörer som visar intresse. Jag tänker att allt är möjligt! Det går lika bra att boka lokalen en gång som att ha återkommande evenemang, säger *Björn Kleinhenz*, kultursekreterare i Alvesta kommun.

Jazz- och Bluesföreningen och Popcorner kommer att fortsätta arrangera konserter i Kulturkällaren. Flera andra har också anmält intresse för lokalen, varav flera planerar regelbunden verksamhet här, bland andra kommunens fältassistenter, Musikskolan och Alvesta Kultur & Fritid.

– Jag vill verkligen understryka att både Jazz- och Bluesföreningen och Popcorner har varit väldigt idoga kulturevenemangsskapare i kommunen. De har gjort ett mycket bra jobb och det känns bra att genom vårt övertagande kunna göra det möjligt för dem att fortsätta sin verksamhet, säger Björn Kleinhenz och fortsätter:

– Vi bygger vidare på Jazzkällaren och öppnar samtidigt upp lokalen för fler. Behovet verkar finnas, för vi har redan fått in flera bokningar. Lokalen kommer att få en smärre ansiktslyftning, i övrigt kommer lokalen att vara sig lik.



Vill du veta mer?

Kontakta Björn Kleinhenz: bjorn.kleinhenz@alvesta.se

Med fokus på tydligare inköp och upphandlingar

Samordnad varudistribution med stora miljövinster, ny upphandlingsplan, ny styrmodell och en nystartad upphandlingsgrupp. Det är några av höstens aktiviteter inom kommunens inköpsverksamhet. Utöver detta har Konkurrensverkets granskning av inköpsverksamheten satt ytterligare fokus på några frågor.

– Som svar på det utkast till tillsynsbeslut som Konkurrensverket gav oss i oktober, lämnade vi in ett svar med vår syn på framför allt detta med ”köp från eget bolag”, mer specifikt städtjänster från Allbohus. Vi åberopade en del EU-domar och inväntar det slutliga beslutet i den här frågan, säger upphandlingschef *Johan Johansson*.

Parallellt med Konkurrensverkets granskning av inköpsverksamheten har en rad förändringar arbetats fram, som nu håller på att sjasättas. Johan berättar bland annat om ett projekt kring samordnad varudistribution, som varit i gång i ungefär ett år.

”På ett år har koldioxidutsläppen minskat från cirka 100 ton till cirka 50 ton årligen.”

Innan projektet inleddes kunde det dagligen anlända sju-åtta lastbilstransporter till olika kommunala verksamheter. I dagsläget samlas alla varustransporter upp på samlastningscentralen i Växjö. Därifrån rullar sedan en lastbil mot Alvesta, med dagens samlade beställningar. Detta har lett till att utsläppen av koldioxid minskat betydligt samtidigt som säkerheten vid kommunens förskolor och skolor ökat, i takt med att antalet tunga transporter minskat.

– Den här förändringen har gjort att vi halverat såväl antalet stopp av varustransporter, antalet körda mil som mängden utsläpp. På ett år har koldioxidutsläppen minskat från cirka 100 ton till cirka 50 ton årligen, säger han.

Johan Johanssons ansvarar för att få fram en ny upphandlingsplan för 2017–2018. Han har dessutom påbörjat arbetet med att ta fram en ny styrmodell för upphandling, med målet att bättre kunna styra och mäta upphandlingar mot politiska mål. Och i november startade en upphandlingsgrupp, med medlemmar från olika förvaltningar.

– Tanken är att vi tillsammans ska diskutera upphandlingsfrågor på ett mer strategiskt plan. Jag hoppas att medlemmarna i gruppen kommer att få mer kunskap om upphandlingsregler och bli våra ambassadörer för upphandlingsfrågor, säger han.

Vill du veta mer?

Kontakta Johan Johansson:
johan.johansson@alvesta.se

Läs mer om Konkurrensverkets granskning:
www.alvesta.se



På försök: Stenlyckeklubben för 10–12-åringar

Under hösten har en ny form av öppen fritidsgårdsverksamhet testats, för barn som går i fyran till sexan i Alvesta tätort. På Stenlyckeklubben samlas barn och fritidsledare två eftermiddagar i veckan. Den 14 december tas beslut om verksamhetens framtid.

Politikernas uppdrag till Utbildningsförvaltningen i början av hösten var att forma en ny "fritidsklubb" för barn som går i fyran, femman och sexan. Barn i den åldern är för unga för att vara på fritidsgården och känner sig ofta "för gamla" för skolans fritidsverksamhet. Eller så får helt enkelt inte gå dit för att föräldrarna exempelvis saknar arbete.

Av den anledningen har dessa barn, från Grönkullaskolan och Prästängsskolan, under hösten välkomnats till Stenlyckeklubben. Verksamheten bedrivs i fritidsgårdens lokaler, på gamla Stenkullaskolan, måndagar och onsdagar mellan klockan 15.00 och 17.00.

– Vi har kommit igång bra och har haft mellan 20 och 30 barn varje gång. Utöver möjligheten att spela spel, pyssla och umgås har vi också haft en del mer styrda tema-aktiviteter, säger *Kennert Svensson*, som är tillfällig chef för kommunens fritidsgårdar.

Jessica Madsen, *Tomas Erlandsson* och *Lavdim Berbatovci* heter de tre fritidsledare som arbetar på Stenlyckeklubben.

– Vi är som en liten "mini-fritidsgård" dit alla är välkomna. Det är bra att lära känna barnen tidigt; då är de mer bekanta för oss när de kommer till fritidsgården om några år, säger *Jessica Madsen*.

Höstens mer styrda aktiviteter har till exempel haft musik, gympa och breakdans som tema. Då har fritidsledarna bokat gymnasalen eller kunnat låna musiksalen och någon musiklärare. Inför de här aktiviteterna har det gått ut mail ut till skolorna, som spridit informationen vidare till barnen.

– Att barnen fortsätter komma ser vi som ett bra betyg! Och snart får vi se vad vår utvärdering ger. Men jag gissar att en fortsatt verksamhet, med till exempel tillgång till läxhjälp som många av barnen frågat efter, skulle kräva utökade resurser, avslutar *Jessica*.



Tomas Erlandsson och Jessica Madsen, två av Stenlyckeklubbens tre fritidsledare.

Vill du veta mer?

Kontakta Kennert Svensson, kennert.svensson@alvesta.se

HALLÅ DÄR!

Jonas Tenje, ny kommunikationssamordnare i Alvesta kommun ...

... varför valde du att söka den här tjänsten?

– För ungefär tio år sedan arbetade jag som kommunikatör i Mörbylånga kommun på Öland och trivdes väldigt bra med det. Jag tycker att det är roligt att arbeta med många olika saker och uppskattar variation.

Vilken var din senaste anställning?

– Jag har varit anställd i åtta och ett halvt år som kommunikatör på Linnéuniversitetet, senast som pressansvarig. Dessutom var jag tjänstledig under ett år, för att arbeta som kommunikationschef på länsstyrelsen i Kalmar.

Vilka blir dina största omställningar?

– På Linnéuniversitetet tillhörde jag en stor kommunikationsavdelning och nu ska jag arbeta ensam, så det blir en viss omställning. Jag får helt enkelt se till att samverka med andra kommunikatörer. Att få sitta med i koncernledningen ser jag fram emot, vilket är en skillnad mot hur den förra kommunikatören arbetade.



Vilka blir dina största utmaningar?

– Jag tror att Alvesta kommun behöver bli bättre på sociala medier, så här finns en del att göra. Strategiska kommunikationsfrågor och kriskommunikation är andra områden jag hoppas kunna ta mig an. Men allt blir självklart en balansgång mellan att hinna med det dagliga och ändå hinna arbeta strategiskt.

Vad gör du helst när du är ledig?

– Jag gillar trädgårdsarbete och att umgås med min familj. Golf och tennis är sporter jag utövar när jag har tid över. Dessutom åker jag gärna hem till Österlen i Skåne då och då, där jag växte upp, eller så besöker vi svärföräldrarna utanför Värnamo.

NYTT UTSKRIFTSSYSTEM INFÖRS

Kommunen har precis avslutat en upphandling av kopiatorer och skrivare. Sharp vann upphandlingen och kommer att fortsätta vara vår leverantör av dessa produkter. Dock får vi ett nytt utskriftssystem, som kommer att införas gradvis. Det nya är att du med hjälp av en personlig tag kan göra dina utskrifter vid valfri skrivare. Kommunen har i nuläget cirka 80 multifunktionsmaskiner och cirka 100 mindre skrivare.

Vill du veta mer?

Läs på vårt intranät under [Stöd och service/IT](#)

ANSVARIG UTGIVARE Alvesta kommun, kommunledningskontoret

REDAKTION Jonas Tenje, kommunikationssamordnare, Alvesta kommun. Lotta Solding | Ordspråk | solding.se

TEXT Lotta Solding | Ordspråk | solding.se | **GRAFISK FORM OCH ORIGINAL** Fridha Henderson | Didacta | didacta.se

FOTO Alvesta Jazz & Blues, Kim Lindstedt, Mija Roth och Jonas Tenje