

## Rökpolicy

### Vad säger lagen?

Tobakslagen utfärdades 1993 och reviderades 2003. Lagen innehåller bland annat regler om rökfria miljöer med hänvisning till de hälsorisker och olägenheter som är förbundna med tobaksrök (SFS 1993:581). Enligt lagen ska arbetsgivaren svara för att en arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök i den arbetslokal och närmiljö där man är verksam. Rökning får ej heller förkomma i lokaler där allmänheten har tillträde. Även i ett av folkhälsomålen (mål nr 11) har regeringen fastslagit att ingen ofrivilligt ska utsättas för rök i sin omgivning.

### Bakgrund

Kommunen arbetar aktivt för en bättre folkhälsa hos befolkningen. Tobaksbruket utgör ett av de allvarligaste – och förebyggbara – hoten mot folkhälsa. Kommunen ska därför vara en förebild i det förebyggande arbetet för en tobaksfri kommun. Politiker och medarbetare i kommunen ska vara goda förebilder för elever och övriga kommuninvånare.

I Alvesta Kommun genomfördes en kartläggning av tobaksbruket bland medarbetare i slutet av 2005. Resultatet av denna kartläggning visar att 21 % av medarbetarna i kommunen använder tobak varav 16 % regelbundet under sin arbetsdag.

### Mål

Alvesta Kommun har som mål att ingen medarbetare ska behöva bli utsatt för tobaksrök på eller i direkt anslutning till sin arbetsplats. Inte heller personer som finns i kommunens verksamhet (barn, elever, boende, övriga) ska behöva utsättas för tobaksrök.

### Rökfri arbetstid

- Tobaksrökning är inte tillåtet under arbetstid.  
Tobaksrökning får endast ske under rast. Med rast menas ett uppehåll i arbetet då medarbetaren inte är skyldig att stanna kvar på jobbet och tiden ingår inte i arbetstiden. Vanligast är lunchrast.
- I det elev- och omsorgsnära/patientnära arbetet får medarbetare inte lukta rök.

### Rökfri miljö

- Rökfritt gäller i Alvesta Kommuns lokaler. Vid extern uthyrning av lokaler ska gällande bestämmelser framgå av kontrakt.
- Rökfritt gäller i kommunens bilar och fordon.

### Vård i brukares hemmiljö

Inom äldre- och handikappomsorgen möter medarbetare brukare som röker i hemmet där de vårdas. Kommunen ska arbeta för att lösa dessa problem.

2009-03-31

**Arbetsgivarens ansvar**

Chefen ska i medarbetarsamtalen ta upp hälsofrågor, där bl a tobak och tobaksavvänjning ingår.

Chefen ska vid introduktionen av medarbetare informera om kommunens rökpolicy. Arbetsgivaren ska årligen följa upp denna policy och redovisa detta i årsanalysen.

**Medarbetarnas ansvar**

Medarbetare i Alvesta kommun har skyldighet att följa rökpolicyen.

**Stöd**

- Tobaksavvänjning och råd om detta erbjuds medarbetare.

**Överträdelse**

Överträdelse av rökpolicy ska leda till samtal med närmaste chef.

**Giltighet**

Rökpolicyen gäller fr o m 2007-01-01 och tills vidare