



Nämnden för arbete och lärande

---

## Nämnden för arbete och lärandes protokoll

Plats och tid	Digitalt möte via Teams samt sammanträdesrummet K1, Parkgatan 4 Alvesta, fredagen den 18 december 2020 kl 08:30 till kl. 12:15. Mötet ajournerades för fika mellan § och § 100 kl. 09:30 till kl. 09:40
Paragrafer	§§ 96–111
Beslutande	Sebastian Olsson (S), Ordförande Eva Hoff (S) Yvonne Martinsson (S) §§ 96–109 Gunnel Nordahl (S) ersätter Yvonne Martinsson (S) §§ 110–111 Mehdi Zullufi (S) Heléne Andersson (C), 1:e vice ordförande Mats Nilsson (C) Linnea Naess (V) Claudia Crowley Sörensson (M), 2:e vice ordförande Veronika Kobak (M) Stig Jacobsson (L) Lars Olof Franzén (AA) ersätter Benny Lundh Johansson (AA) Lars Eriksson (SD) ersätter Annette Lindström (-) Fredrik Jonsson (-)
Närvarande ersättare	Gunnel Nordahl (S) §§ 96–109 Johny Haraldsson (C) Per Elm Haraldsson (C) Åke Johansson (KD)
Övriga närvarande	Gunilla Kaj Bevheden, förvaltningschef Linnea Gillén, nämndsekreterare Marita Vik, ekonom §§ 98–99 Liridona Kurti, kvalitetssamordnare §§100–102 Carola Johansson, avdelningschef Barn och familj § 104 Ana Jukic, socialsekreterare § 104 Madeleine Ottosson, socialsekreterare § 104 Johan Eneroth, utbildningsstrateg § 107

### Justeringens tid och plats

Tid och plats för justering: Tisdagen den 22 december 2020 kl. 13:00, Förvaltningen för arbete och lärande, Parkgatan 4 Alvesta  
Utsedd att justera: Mehdi Zullufi

#### Underskrifter

Sekreterare \_\_\_\_\_  
Linnéa Gillén

Ordförande \_\_\_\_\_  
Sebastian Olsson

Justerare \_\_\_\_\_  
Mehdi Zullufi

---

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkande



Nämnden för arbete och lärande

**Anslagsbevis för Nämnden för arbete och lärande**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla i enlighet med detta anslagsbevis.

Nämnden för arbete och lärande

Sammanträdesdatum 2020-12-18

Datum då anslaget sätts upp 2020-12-22 Datum då anslaget tas ned 2021-01-14

Tid för överklagande 2020-12-23-2021-01-13

Förvaringsplats för protokollet Förvaltningen för arbete och lärande, Parkgatan 4 Alvesta

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Linnéa Gillén

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkande



## Ärendelista

	Nämnden för arbete och lärandes protokoll.....	1
	Ärendelista.....	3
§ 96	Dnr 683 Godkännande av dagordningen .....	4
§ 97	Dnr 684 Informations- och diskussionsärenden .....	5
§ 98	Dnr 2020-00238 002 Attestförteckning 2021 .....	7
§ 99	Dnr 2019-00227 040 Åtgärdsplan för en budget i balans.....	8
§ 100	Dnr 2020-00244 042 Åtterrapporering av intern kontroll 2020 .....	10
§ 101	Dnr 2020-00239 042 Internkontrollplan 2021.....	12
§ 102	Dnr 2020-00197 007 Revisionsrapport: Granskning av intern kontroll, Alvesta kommun ...	13
§ 103	Dnr 2020-00245 001 Information om intern organisation vid förvaltningen för arbete och lärande.....	15
§ 104	Dnr 2020-00160 001 Ny organisation avdelning Barn och familj.....	16
§ 105	Dnr 2020-00060 002 Revidering av delegationsordning nämnden för arbete och lärande .	18
§ 106	Dnr 2020-00236 608 Arbetsår för elever och personal vid Alvesta Gymnasieskola läsåret 2021/2022, Allbo Lärcenter .....	19
§ 107	Dnr 2020-00213 011 Långsiktig lokalförsörjningsstrategi för förskolor och skolor i Alvesta kommun: Uppdrag från kommunfullmäktige om kostnadsberäkning av nybyggnation för att ersätta paviljonger vid Allbo Lärcenter.....	20
§ 108	Dnr 2020-00026 000 Meddelanden .....	21
§ 109	Dnr 2020-00027 020 Arbetsmiljö .....	23
§ 110	Dnr 2020-00025 002 Delegationsbeslut .....	24
§ 111	Dnr 2020-00076 000 Övriga frågor.....	25



§ 96

Dnr 683

## Godkännande av dagordningen

### Beslut

Nämnden för arbete och lärande beslutar att godkänna den med kallelsen utsända dagordningen.



## Informations- och diskussionsärenden

### Information från ordförande

Ordförande Sebastian Ohlsson (S) informerar om att han har deltagit i länsdialog gällande missbruk och beroende. Sveriges kommuner och regioner, SKR, har tagit fram en handlingsplan för målgruppen, personer i åldern 13-29 år. Under länsdialogen lämnas information om att tidig upptäckt och tidiga insatser är viktigt kopplat till att med stöd ta sig ur ett pågående missbruk. För målgruppen är det viktigt att information och stöd ska finnas nära och lättillgänglig, i skolorna och i andra miljöer där ungdomarna rör sig. Fältverksamheten är mycket viktig i detta sammanhang. Tillgången till meningsfull sysselsättning verkar förebyggande för att minska risken för att personer i målgruppen ska inleda missbruk.

Ordförande informerar om att han tillsammans med flera andra av nämndens ledamöter har deltagit i konferens gällande Barnkonventionen. Ordförande vill särskilt betona att det är av stor vikt att fortsätta sprida information gällande Barnkonventionen i kommunen.

Ordförande informerar om att han och medarbetare vid avdelning Vuxen har deltagit i seminarium kring vård- och insatsprogram för missbruk och beroende. Det är ett förebyggande arbete mot alkohol-, spel- och drogmissbruk. Vikten av samverkan betonas. Alvesta kommun samverkar med övriga kommuner i Kronobergs län, framförallt med Växjö kommun genom Integrerad mottagning.

Säkerhets- och beredskapssamordnare i kommunen har kallat till möte om krigsberedskap och dataskydd. Ledamöter och ersättare i nämndens arbetsutskott deltog.

### Information från förvaltningschef

Förvaltningschef informerar om att ärendet gällande samverkan med Ryssbygymnasiet om utbildning i timmertransport i dagsläget inte har varit möjligt att utreda. Detta med anledning av rådande pandemi och den ekonomiska situationen. Ärendet kommer att utredas under år 2021.

Förvaltningschef informerar om att kommunens utvecklingschef har fått uppdrag om att utreda hur det på bästa sätt går att tillskapa en kommunövergripande insats kring arbetslösa unga vuxna eller unga vuxna som riskerar att bli arbetslösa. Avdelningschef för avdelning Ekonomiskt bistånd och avdelningschef för arbetsmarknadsavdelningen har fått i uppdrag att arbeta med detta vid förvaltningen för arbete och lärande. Under våren 2021 kommer insats att starta under namnet "Ungdomskontoret". Ungdomskontoret kommer att vara öppet under två eftermiddagar i veckan och utgå från Arbetsmarknadsavdelningens lokaler. Vid ungdomskontoret kommer målgruppen att kunna erhålla vägledning för att komma i arbete eller fortsatta studier. Detta kommer även att ske i samverkan med Allbo lärcenter, Studie- och yrkesvägledare och KAA kommer att knytas till insatsen. Vid behov kan även övriga verksamheter vid förvaltningen kopplas in.



## Nämnden för arbete och lärande

---

Förvaltningschef informerar om att förslaget till ny socialtjänstlag har skickats ut på remiss. Alvesta kommun är en av de 33 kommuner som har utsetts till remissinstans. Kommunstyrelsen kommer att behandla ett samlat remissvar på sammanträdet den 2 februari 2021. I den nya lagen framhålls jämställda och jämlika levnadsvillkor. Enligt den nya lagen ska socialtjänsten arbeta förebyggande på ett mer uttalat sett. Det är mindre fokus på olika målgruppsindelningar och de målgrupper som lyfts fram som särskilda grupper är barn och brottsoffer.

### Information från ledamöter

Linnea Naess (V) har deltagit i ungdomsrådet senaste sammanträde. Ungdomsrådet känner oro inför uppstarten av verksamheten Ungdomskällaren. Det har varit svårt att få finansiering och att hitta rätt samarbetsparter. Rådande pandemi har även försvårat och försenat uppstarten av Ungdomskällaren. Kultur- och fritidsförvaltningen har meddelat att de ska se över möjligheten att finansiera verksamheten. Från förvaltningen för arbete och lärande ska fältverksamheten knytas till Ungdomskällaren.



§ 98

Dnr 2020-00238 002

## Attestförteckning 2021

### Beslut

Nämnden för arbete och lärande beslutar att godkänna upprättad attestförteckning för förvaltningen för arbete och lärande för år 2021.

### Sammanfattning

Enligt kommunens attestreglemente (KF § 76/2019) ska nämnden inför varje nytt kalenderår besluta om attestförteckning för det kommande året.

Attestförteckningen ska innehålla information om ordinarie beslutsattestant, ersättare, befattningen för dessa, ansvarskod, verksamhetskod samt beloppsgränser.

Förvaltningschef har enligt nämndens delegationsordning delegation att göra löpande justeringar i attestförteckningen vid förändringar under året.

### Bilagor

NAL AU § 80, daterad den 2 december 2020

Tjänsteskrivelse, daterad den 23 november 2020

Attestförteckning 2021, daterad den 23 november 2020

### Beslutet skickas till

Ekonomiavdelningen



## Åtgärdsplan för en budget i balans

### Beslut

Nämnden för arbete och lärande beslutar att:

1. Godkänna redovisad uppföljning av åtgärdsplan för budget i balans.
2. Anse uppdraget att utreda möjligheterna att öka intäkterna som redovisat.

### Sammanfattning

Nämnden för arbete och lärande beslutade vid sammanträdet den 18 juni, att när nämndens ekonomiska månadsrapport visar på en negativ avvikelse mot budget ska en åtgärdsplan upprättas och löpande uppdateras samt redovisas nämnden som en stående punkt under året (NAL § 52, daterad den 18 juni 2020)

Förvaltningen för arbete och lärande arbetar löpande med att uppdatera upprättad åtgärdsplan för budget i balans.

Vid sammanträdet den 11 november 2020 beslutade nämnden att ge förvaltningen i uppdrag att utreda huruvida det är möjligt att öka intäkterna och att detta ska återspeglas till nämndens sammanträde den 18 december 2020.

Förvaltningen har utrett huruvida ytterligare intäkter kan tillföras nämnden för arbete och lärandes åtgärdsplan för budget i balans. Tre poster om ökade intäkter kan tillföras åtgärdsplanen med resultat för år 2020.

Förvaltningen har rekviderat ytterligare 100 000 kr hos Socialstyrelsen inom ramen för överenskommelsen "God och nära vård". Sveriges kommuner och regioner, SKR, kommer även att fördela 600 000kr för omställning till arbete utifrån överenskommelsen.

Delegationen för unga i arbete, DUA, kommer att betala ut ytterligare 125 000kr för gemensamma aktiviteter tillsammans med andra kommuner i Kronobergs län.

Inom ramen för § 37 – projektet "Strategisk överenskommelse för Kronobergs län 2019 till 2025 – Mottagande och etablering i arbets- och samhällsliv", SÖK:en, har Länsstyrelsen beviljat Alvesta kommun ytterligare bidrag för administration av projektet motsvarande 75 000kr. Av dessa medel kommer 30 000kr att fördelas under 2020 och resterande summa under år 2021.

Total summa av ökade intäkter som kan tillföras nämnden för arbete och lärandes åtgärdsplan för budget i balans med resultat för år 2020 motsvarar 855 000kr.

Till nämndens sammanträde den 18 december ska information och effekter på arbetsmiljön, kopplat till de besparingsåtgärder som har genomförts under året, vid förvaltningen redovisas.

Förvaltningen har sammanställt en konsekvensbeskrivning med uppskattad påverkan på verksamhet och arbetsmiljö, vilken redovisas under nämndens sammanträde.





Nämnden för arbete och lärande

---

**Bilagor**

NAL AU § 81, daterad den 2 december 2020

Tjänsteskrivelse, daterad den 23 november 2020

NAL § 82, daterad den 11 november 2020

Åtgärdsplan för budget i balans, daterad den 30 oktober 2020

Konsekvensbeskrivning av vakanshållningar av tjänster under 2020 med anledning av åtgärdsplan för budget i balans, daterad den 15 december 2020.



## Återrapportering av intern kontroll 2020

### Beslut

Nämnden för arbete och lärande beslutar att godkänna återrapportering av internkontroll för 2020.

### Sammanfattning

Enligt § 8, kommunens reglemente för internkontroll ska varje nämnd anta en särskild plan för den interna kontrollen. Utöver nämndens egna internkontrollplan fastställer kommunstyrelsens en kommunövergripande internkontrollplan som gäller för samtliga nämnder. Nämnden ska behandla uppföljningen av innevarande års internkontrollmoment, både kommunövergripande och de kontrollmoment som ligger på nämnds nivå.

Den första delen av återrapporteringen avser de sex kommunövergripande internkontrollmomenten:

- Att attestförteckning och systembehörighet är korrekta
- Att rutin för representation efterlevs
- Att direktupphandlingar genomförs enligt delegation
- Att rutin gällande analyslista löner finns och följs
- Att KF beslut verkställs
- Att tillgängligheten via telefon är god.

Den andra delen av återrapporteringen av internkontroll avser hur granskningen har genomförts och resultatet för nämndens egenbeslutade kontrollmoment för 2020 enligt följande:

- Att det är en säker reception
- Att korrekta kopplingar finns mellan verksamhetssystem och ekonomisystem
- Att eleverna är skrivna i Alvesta kommun och koll på deras frånvaro
- Att översyn och redogörelse genomförs av intäkter för gymnasie- och vuxenutbildningen
- Att ensamkommande barn får rätt insats för att komma i självförsörjning
- Att deltag i digitaliseringsarbetet

### Bilagor

NAU AU § 82 daterad den 2 december 2020

Tjänsteskrivelse, daterad den 25 november 2020



Nämnden för arbete och lärande

---

Återrapportering internkontrollplan 2020, daterad den 25 november 2020.

Nämnden för arbete och lärandes internkontrollplan 2020, daterad den 28 oktober 2019.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen



## Internkontrollplan 2021

### Beslut

Nämnden för arbete och lärande beslutar att anta internkontrollplan 2021.

### Sammanfattning

Enligt § 8, kommunens reglemente för intern kontroll ska varje nämnd anta en särskild plan för den interna kontrollen i samband med fastställandet av verksamhetsplan med internbudget. Utöver nämndens egen internkontrollplan fastställs en kommunövergripande plan som gäller för samtliga nämnder. Nämnden ska behandla uppföljning av kontrollplan avseende 2021 senast 31 december 2021.

Nämnden för arbete och lärandes arbetsutskott har under en workshop den 14 september 2020 och i samverkan med förvaltningen tagit fram förslag på mest prioriterade kontrollområden till nämndens internkontrollplan för år 2021.

Efter genomförd riskanalys har arbetsutskottet kommit fram till följande kontrollområden: säker reception (sekretess, säkerhet), KAA – gymaniselevers frånvaro, intäkter för vuxenutbildning, säkerställa rätt behörighet, samverkansavtal med externa aktörer och interna rutiner.

### Bilagor

NAL AU § 83, daterad den 2 december 2020

Tjänsteskrivelse, daterad den 18 november 2020

Internkontrollplan 2021, daterad den 18 november 2020

Kommunövergripande intern kontrollplan, daterad den 14 augusti 2020

### Beslutet skickas till

Kommunstyelsen



## Revisionsrapport: Granskning av intern kontroll, Alvesta kommun

### Beslut

Arbetsutskottet beslutar att föreslå att nämnden för arbete och lärande beslutar att anta förvaltningens tjänsteskrivelse som svar till revisionen.

### Sammanfattning

Av kommunallagen 6 kap 6 § framgår att nämnderna, var och en på sitt område, ska tillse att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten i övrigt. De ska även tillse att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett tillfredställande sätt.

Revisorerna i Alvesta kommun har genomfört en granskning om nämnden för arbete och lärandes arbete med internkontroll utifrån fem olika områden:

- Finns det ett gemensamt ramverk och mallar för kommunstyrelsen och nämnderna avseende internkontroll?
- Genomförs riskanalyser som omfattar kommunstyrelsens/nämndernas verksamhet och ekonomi?
- Beslutar kommunstyrelsen/nämnderna om internkontrollplaner som baseras på genomförd riskanalys?
- Genomförd uppföljning av beslutade internkontrollplanen?
- Vidtas åtgärder till följd av identifierade brister?

Syftet med granskningen är att besvara om nämnden säkerställer att den interna kontrollen är tillräcklig. För nämnden för arbete och lärande har fyra av de fem revisionsfrågor bedömts vara uppfyllda. I en av frågeställningarna, den gällande uppföljning av beslutade internkontrollmoment anses enligt den revisionella bedömningen som delvis uppfylld.

Mot bakgrund av vad som framkommit under granskning av internkontroll ges nämnden för arbete och lärande följande rekommendationer.

Tillse att kontrollmomenten är adekvata utifrån riskanalysen samt i syfte att säkerställa att kontrollmomenten inom ramen för den interna kontrollen är kontroller som inte redan bör ingå i den löpande verksamheten.

Nämnden för arbete och lärande har i framtagandet av kontrollmoment inkluderat berörda parter ur verksamheten för att ta fram förslag på kontrollmoment som inte redan ingår i verksamheten. Nämndens presidium genomför grundliga riskanalyser i den slutgiltiga delen av framtagandet av internkontrollmoment till nästkommande år. Nämnden för arbete och lärande arbetar för att utveckla processen för framtagande av adekvata kontrollmoment, en viktig del i det är att fortsatt utveckla



## Nämnden för arbete och lärande

---

arbetet för genomförande av riskanalyser. De kontrollmoment som ingår i nämndens internkontrollplan för 2021 är inte av sådan karaktär att de redan ingår eller bör ingå i den löpande verksamheten.

Tillse att den interna kontrollen följs upp löpande i syfte att kunna vidta adekvata åtgärder i rätt tid.

Nämnden för arbete och lärande får redan enligt olika riktlinjer som gäller för nämnden löpande redovisat till sig i samband med den ekonomiska månadsuppföljningen, nyckeltal och annan adekvat statistik och uppgifter. För att tillse att den interna kontrollen följs upp löpande ska nämndens rutin för internkontroll utökas med att på likande sätt och i samma takt som nyckeltalen redovisas nämnden, även följa upp de kontrollmoment som ingår i nämndens internkontrollplan. Uppföljningen av internkontrollmoment kommer att planeras in i nämndens ärendeplanering för kommande år.

### **Bilagor**

NAL AU § 84, daterad den 2 december 2020

Tjänsteskrivelse, daterad den 23 november 2020

Missiv, daterad den 14 oktober

Revisionsrapport, daterad den 14 oktober 2020

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen



## Information om intern organisation vid förvaltningen för arbete och lärande

### Beslut

Nämnden för arbete och lärande beslutar att notera informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Under sammanträdet får nämnden information om pågående arbete med att planera för pensionsavgång för avdelningschef vid avdelning Vuxen. Avvägningar kopplat till verksamhet och ekonomi genomförs. I samband med detta finns förslag om att organisera verksamheten vid avdelning vuxen och verksamheten vid avdelning Barn och familj under en verksamhetschef och fyra enhetschefer.

Avdelningarna Vuxen och Barn och familj har i dagsläget ett väl utvecklat och gott samarbete. En organisationsförändring innebärande en sammanslagning av avdelningarna möjliggör samverkan i ännu större utsträckning mellan de olika verksamhetsområdena. Exempelvis kring barn som lever i familjer där det förekommer missbruk, psykisk ohälsa eller ekonomisk utsatthet.

Arbetet med att inleda en organisationsförändring kommer att påbörjas i början av år 2021.

Förvaltningschef har informerat facken under MBL § 19. Information har skickats ut till samtliga medarbetare vid förvaltningen.

### Bilagor

NAL AU § 85, daterad den 2 december 2020



## Ny organisation avdelning Barn och familj

### Beslut

Nämnden för arbete och lärande beslutar att anse uppdraget gällande ny organisation, innebärande nytt arbetssätt och ny metod, för avdelning Barn och familj redovisat i och med upprättad rapport.

### Sammanfattning

Nämnden för arbete och lärande beslutade vid sammanträdet den 18 juni 2020 (NAL § 51/2020) om att ge förvaltningen i uppdrag att utreda och ta fram förslag för ny organisation för avdelning Barn och familj. Det minskade antalet ensamkommande barn, Barnens Bästa Gäller!, familjecentral och fältverksamheten skulle tas i beaktande vid en sådan utredning.

Förvaltningen har genomfört en kartläggning av verksamheten och tagit fram en rapport kring ett framtida arbetssätt vid avdelningen utifrån ovan nämnda förutsättningar. Grunden är att organisera det framtida arbetssättet kring "Tidiga samordnade insatser" (TSI). I rapporten besvaras sju frågeställningar:

1. Få fördjupade kunskaper om aktuellt kunskapsläge om unga i riskzonen och delge detta till förvaltningens ledningsgrupp och övriga medarbetare
2. Kartlägga Alvesta kommuns resurser av förebyggande insatser
3. Hur nyttjar vi dessa resurser på bästa sätt, det vill säga bäst resultat
4. Om vi upptäcker tidigt vilka ytterligare insatser finns behov av.
5. Hur kan vi samla alla förebyggande insatser inom organisationen
6. Hur främjar vi samverkan – framgångsfaktorer – gärna goda exempel från andra kommuner.
7. Hur blir unga vuxna en del av det förebyggande och vilka verksamheter krävs för deras behov.

Det har identifierats att avdelning Barn och familj och dess samverkanaktörer inom förvaltningen, inom kommunen samt med externa samverkanspartner redan arbetar förebyggande på många sätt men arbetet behöver samordnas och ledas utifrån kartlagda behov och mot kommunens mål.

I rapporten beskrivs behovet av framtida arbetssätt inom avdelningen och hur samverkan med andra verksamheter och myndigheter bör organiseras för att arbetet ska uppfylla kartlagda behov om tidiga och förebyggandeinsatser för barn och unga i riskzon.





Nämnden för arbete och lärande

---

**Bilagor**

NAL AU § 86, daterad den 2 december 2020

Tjänsteskrivelse, daterad den 24 november 2020.

Kartläggning, daterad den 23 november 2020



§ 105

Dnr 2020-00060 002

## Revidering av delegationsordning nämnden för arbete och lärande

### Beslut

Nämnden för arbete och lärande beslutar att anta föreslagna förändringar gällande delegation i personalärenden i nämndens delegationsordning.

### Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kap 3 § får en nämnd uppdra åt ett utskott, en ledamot, ersättare eller anställd hos kommunen att besluta på nämndens vägar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden.

Delegationsordningen är ett levande dokument som behöver uppdateras och revideras med en viss regelbundenhet då det bland annat sker förändringar i verksamheten och i rättsväsendet som påverkar delegationsordningen.

Nämnden beslutade under sammanträdet den 21 april 2020 om att tillföra delegationsordningen ett avsnitt gällande delegation i personalärenden. Under hösten har HR-avdelningen gått igenom samtliga nämnders delegationsordningar och lämnat förslag på revideringar och kompletteringar. Detta är med anledning av att nämndernas delegationsordningar ska vara enhetliga gällande delegation i personalärenden.

Föreslagna förändringar redovisas i bifogad skrivelse.

### Bilagor

NAL AU § 87 daterad den 2 december 2020.

Tjänsteskrivelse, daterad den 23 november 2020.

Skrivelse, revidering av delegationsordning, delegation i personalärenden, daterad den 23 november 2020.



## **Arbetsår för elever och personal vid Alvesta Gymnasieskola läsåret 2021/2022, Allbo Lärcenter**

### **Beslut**

Nämnden för arbete och lärande beslutar att anta förslag på arbetsår för elever och personal vid Alvesta Gymnasieskola, läsåret 2021/2022

### **Sammanfattning**

Nämnden för arbete och lärande ska fatta beslut om arbetsår för elever och personal vid Alvesta gymnasieskola, Allbo Lärcenter, för läsåret 2021/2022.

Med anledning av att det finns ekonomiska fördelar av att fastställa samma arbetsår som utbildningsnämnden, föreslås att nämnden för arbete och lärande fastställer samma arbetsår som utbildningsnämnden fastställt för läsåret 2021/2022.

### **Bilagor**

Tjänsteskrivelse, daterad den 18 november 2020.

Förslag på arbetsår för elever och personal vid Alvesta Gymnasieskola, läsåret 2021/2022, daterad den 18 november 2020.



**Långsiktig lokalförsörjningsstrategi för förskolor och skolor i Alvesta kommun:  
Uppdrag från kommunfullmäktige om kostnadsberäkning av nybyggnation för att ersätta paviljonger vid Allbo Lärcenter**

**Beslut**

Nämnden för arbete och lärande beslutar att notera informationen till protokollet.

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige behandlade vid sammanträdet den 20 oktober 2020 "Långsiktig lokalförsörjningsstrategi för förskolor och skolor i Alvesta kommun". I utredningen i ärendet identifierades nybyggnation för att ersätta paviljongerna vid Allbo lärcenter som ett av de största och viktigaste objekten.

I samband med att ärendet behandlades av kommunfullmäktige beslutades att ge nämnden för arbete och lärande i uppdrag att återkomma med kostnadsberäknade underlag för kring objektet, det vill säga nybyggnation för att ersätta paviljongerna vid Allbo Lärcenter.

Vid nämndens sammanträde den 25 maj 2020 behandlades ett informationsärende gällande utredning av eventuell byggnation av ny utbildningslokal vid Hjärtenholmsvägen/ Allbo Lärcenter. Med anledning av att ärendet har blivit återaktualiserat i och med kommunfullmäktiges uppdrag, lämnas uppdaterad information i ärendet.

**Bilagor**

Tjänsteskrivelse, daterad den 8 december 2020

KF § 111, daterad den 10 oktober 2020

Skrivelse, Uppdaterad utredning av byggnation av ny utbildningslokal vid Hjärtenholmsvägen/Allbo Lärcenter, daterad den 24 maj 2020

NAL § 40, daterad den 25 maj 2020



## Meddelanden

### Beslut

Nämnden för arbete och lärande beslutar att notera informationen till protokollet.

### Sammanfattning

1. Förvaltningsrätten i Växjö, dom i mål nr. 4650-20. Daterad den 12 oktober 2020.
2. Rapportering av ej verkställda beslut enligt SoL och LSS, daterad den 15 oktober 2020.
3. Förvaltningsrätten i Linköping, dom i mål nr. 10919-19, daterad den 20 oktober 2020.
4. Kammarrätten i Jönköping, dom i mål nr. 1765-20, daterad den 21 oktober 2020.
5. Förvaltningsrätten i Växjö, beslut i mål nr. 4759-20, daterad den 21 oktober 2020.
6. Förvaltningsrätten i Växjö, dom i mål nr. 28-20, daterad den 26 oktober 2020.
7. Förvaltningsrätten i Växjö, dom i mål nr. 3808-19, daterad den 27 oktober 2020.
8. Förvaltningsrätten i Växjö, dom i mål nr 4650-20, daterad den 28 oktober 2020.
9. Förvaltningsrätten i Växjö, dom i mål nr. 4248-20, daterad den 29 oktober 2020.
10. Information om personuppgiftsincident, daterad den 30 oktober 2020.
11. Förvaltningsrätten i Växjö, dom i mål nr. 1110-20, daterad den 3 november 2020.
12. Förvaltningsrätten i Växjö, beslut i mål nr. 4759-20, daterad den 3 november 2020.
13. Förvaltningsrätten i Växjö, dom i mål nr. 5650-19, daterad den 12 november 2020.
14. Förvaltningsrätten i Växjö, dom i mål nr. 800-20, daterad den 19 november 2020.
15. Förvaltningsrätten i Växjö, dom i mål nr. 56-20, daterad den 17 november 2020.
16. Synpunkt från medborgare gällande konsumentrådgivning, daterad den 16 november 2020.



Nämnden för arbete och lärande

---

**Bilagor**

NAL AU § 88, daterad den 2 december 2020

Tjänsteskrivelse, daterad den 24 november 2020



§ 109

Dnr 2020-00027 020

## Arbetsmiljö

### Beslut

Nämnden för arbete och lärande beslutar att notera informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Med anledning av vikten av att fokusera på en god arbetsmiljö vid förvaltningen för arbete och lärande rapporteras information om arbetsmiljön på förvaltningen som en stående punkt på dagordningen. Sjukfrånvarostatistik, tillbud och olyckor.

Sedan nämndens sammanträde 11 november 2020 har fem tillbud registrerats.

Sedan arbetsutskottets sammanträde har det tillkommit ytterligare åtta tillbud avseende medarbetare vid SFI. Personal vid SFI har även skickat ett brev till nämndens ledamöter och ersättare.

### Bilagor

Tjänsteskrivelse, daterad den 9 december 2020

Brev till nämndens ledamöter och ersättare, daterad den 8 december 2020

NAL AU § 89, daterad den 2 december 2020

Tjänsteskrivelse, daterad den 24 november 2020

Sjukfrånvarostatistik per september 2020, daterad den 30 oktober 2020



§ 110

Dnr 2020-00025 002

## Delegationsbeslut

### Beslut

Nämnden för arbete och lärande beslutar att godkänna redovisningen av delegationsbeslut.

### Sammanfattning

Nämnden för arbete och lärande har i vissa ärenden överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän enligt antagen delegationsordning. Delegationsbeslut ska redovisas på nämndens sammanträde.

Dessa beslut ska redovisas till nämnden. Redovisningen innebär inte att nämnden får ompröva beslut eller fastställa delegationsbesluten. Däremot står det nämnden fritt att återkalla delegering.

Listorna i beslutsunderlaget redovisar antal fattade delegationsbeslut inom nämnden för arbete och lärandes ansvarsområde och särskilda uppgifter för perioden 2020-10-01 till 2020-10-30.

### Övriga delegationsbeslut

För perioden 2020-10-01 till 2020-10-30 finns följande övriga delegationsbeslut att redovisa:

Arbetsmiljöåtgärder för att minska smittrisk för medarbetare vid individuella programmet, Allbo lärcenter, daterad den 12 november 2020.

### Bilagor

NAL AU § 90, daterad den 2 december 2020

Tjänsteskrivelse, daterad den 24 november 2020

Lista över fattade delegationsbeslut under perioden 20-10-01 till 2020-10-30, daterad den 24 oktober 2020





### Övriga frågor

Lars Eriksson (SD) ställer fråga om det finns planer på att utveckla en så kallad kommun-app, för medborgare som vill komma i kontakt med kommunen. Claudia Crowley Sörensson (M) svarar att det finns avsatta medel för detta i Alliansens budgetförslag, vilket är antaget av kommunfullmäktige.

Förvaltningschef önskar God Jul och Gott Nytt År till nämndens ledamöter. Ordförande tackar å nämndens vägnar och önskar God Jul och Gott Nytt År till samtliga medarbetare vid förvaltningen.

Mats Nilsson (C) önskar God Jul och Gott Nytt År till nämndens ledamöter och medarbetare vid förvaltningen.