

## 4. Trygg välfärd

### *Kommunfullmäktiges mål*

*Alla ska uppleva hälsa, välmående och en trygg livsmiljö i Alvesta kommun. Alla verksamheter i Alvesta kommun ska kännetecknas av delaktighet, trygghet och respekt för den enskilde.*

### Omsorgsnämndens strategi

#### ⇒ **Värdegrund: Livskvalitet hela livet!**

Människan bär med sig en önskan om att vara delaktig, kunna påverka sin vardag och bli sedd och bekräftad som den unika person hon eller han är. Den enskilde ska ges möjlighet till "Livskvalitet hela livet".

#### ⇒ **Det goda mötet**

Det är i själva mötet mellan personal och omsorgstagare som värde och kvalitet uppstår. All personal ska ha ett tydligt fokus på omsorgstagarens unika behov och förutsättningar och detta fokus ska speglas i mötet med den enskilde. Den verksamhet som bedrivs ska på alla plan kännetecknas av delaktighet, trygghet och respekt för den enskilde och dess närstående.

***Livskvalitet hela livet!***

Omsorgsnämndens mål (trygg välfärd)

### Övergripande

- All personal ska ha ett salutogent arbetssätt som leder till det goda mötet genom delaktighet, trygghet och respekt för den enskilde och dess närstående.
- Samverkan via teamarbetet ska fortsätta att utvecklas efter verksamheternas olika behov.

### VO särskilt boende

- Tillgång till sociala aktiviteter, möjlighet till utevistelse/promenad samt god mat och måltidssituation ska erbjudas och utföras på ett likvärdigt och professionellt sätt på de olika boendena.

### VO hemtjänst i ordinärt boende

- Organisera verksamheten för att möta att allt fler äldre med hemtjänst bor kvar hemma.
- Fortsätta att utveckla personalens kunskap och kompetens för att möta målgruppens allt mer komplexa behov, exempelvis demens och psykisk ohälsa.

### VO funktionsstöd (LSS)

- Öka förutsättningarna till användning av modern informations- och kommunikationsteknologi så att möjlighet ges till ökad självständighet, delaktighet och inflytande för målgruppen.
- Bygga upp anhörigsamverkan inom funktionsstöds verksamheter i syfte att främja omsorgstagarnas livssituation.

### Rehabilitering

- Öka delaktigheten vid rehabiliterande insatser genom användandet av digital teknik.

## Populärversion

# Verksamhetsplan med internbudget 2020

Omsorgsnämnden



**Alvesta  
kommun**

Kommunfullmäktiges och omsorgsnämndens mål kan alla kopplas till någon av följande fyra lednings- och verksamhetsprocesser:

1. Finanspolitisk riktning
2. Personalpolitisk riktning
3. Hållbarhetspolitisk riktning
4. Trygg välfärd

## 1. Finanspolitisk riktning

### *Kommunfullmäktiges mål*

Över en konjunkturcykel ska kommunens ekonomiska resultat vara åtminstone två procent av intäkterna,, årligen motsvarande ca 25 mnkr. För budgetåret 2020 föreslås 12 mnkr, motsvarande ca en procent.

### Omsorgsnämndens strategi

#### ⇒ Budget i balans

Verksamheten ska bedrivas långsiktigt, ändamålsenligt och effektivt. Därför är det av vikt att verksamheten har en god kostnadskontroll med en ständig strävan efter förbättringar och bästa resursutnyttjande såväl utifrån övergripande planering som utifrån enskilda omsorgstagarnas behov och beviljade insatser. På så sätt kan effektivitet, kvalitet och utveckling av verksamheten främjas.

#### Omsorgsnämndens mål

- En god kostnadskontroll ska nås
- Volymer och resursåtgång ska kvalitetssäkras

## 2. Personalpolitisk riktning

### *Kommunfullmäktiges mål*

Alvesta kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Som arbetsgivare ska vi sträva efter ständiga förbättringar, en bra arbetsmiljö och ett jämlikt förhållningssätt.

### Omsorgsnämndens strategi

#### ⇒ Attraktiv arbetsgivare

Det är genom vår personal som förutsättningar skapas för värde och kvalitet i mötet med den enskilde. Det finns redan idag en utmaning att säkra en tillräcklig bemanning samt att rätt kompetenser finns inom verksamheten. Denna utmaning kommer att öka i takt med att antalet äldre och omsorgstagare i nom funktionsstöd blir fler samtidigt som antalet personer i yrkesför ålder minskar. Därutöver väntas pensionsavgångar även ge ytterligare ökat behov av kompetensförsörjning. För att kunna attrahera, utveckla och behålla personal med rätt kompetens behöver vi vara en attraktiv arbetsgivare i framkant. Vi ska vara kända för att det finns motivation, arbetsglädje och stolthet på våra arbetsplatser.

#### Omsorgsnämndens mål

- Rekryteringsprocessen för sommarvikarier inkl. processen med uppföljningssamtal och avslutsuppföljning ska säkerställas och utvecklas.
- Såväl den centrala som den arbetsplatsnära introduktionen ska utvecklas.



## 3. Hållbarhetspolitisk riktning

### *Kommunfullmäktiges mål*

Ekonomisk tillväxt och minskad klimatpåverkan för att klara utmaningar idag och i morgon.

### Omsorgsnämndens strategi

#### ⇒ Hållbar utveckling

Vi ska arbeta för en hållbar utveckling inom vårt verksamhetsområde då det medför såväl fördelar för miljö som sociala och ekonomiska fördelar. Särskilt fokus kommer att vara på en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster.

#### Omsorgsnämndens mål

- Minimera transporter
- Minska matsvinnet i köken (hela kedjan från inköp till restavfall).